



La Ville de Gisors (*Eure*)

11 704 habitants – 70 kms de Paris

Recrute

Un Assistant Hygiène et Sécurité (h/f)

Grade : Technicien territorial / Catégorie B / Poste à temps complet

Sous l'autorité de la Directrice des Ressources Humaines, vous assurez les missions suivantes :

- Organisation de la Prévention
 - Pilotage et animation de la Politique Santé Sécurité au Travail comprenant le réseau des assistants de prévention, observation des prescriptions législatives (veille, mise à disposition des registres obligatoires, rédaction et mise à jour de l'évaluation des risques professionnels (EVRP).
 - Missions d'Assistance de Prévention pour les services
 - Conseil et assistance auprès des élus, directions, responsables des services, AP et CP et membres du CHSCT (avis, rapports, assistance, procédures, consignes,)
 - Gestion du budget prévention
 - Veille technique et réglementation en matière d'hygiène et de sécurité
 - Pilotage des relations avec le service de prévention des risques professionnels du CDG 27 (convention), développer des partenariats avec l'assureur et la médecine professionnelle.
- Evaluation des risques professionnels
 - Organisation et pilotage du document unique d'évaluation des risques professionnels et suivi des mises à jour sur l'outil informatique, accompagnement des services dans la mise à jour du document unique (au minimum annuellement)
 - Organisation et pilotage pour la mise en œuvre d'une politique de prévention des RPS au sein de la collectivité,
 - Mise en œuvre, suivi et évaluation en lien direct avec la DRH du plan d'action des RPS
 - Proposition et suivi du plan d'actions de prévention issus des évaluations des risques,
 - Analyse des situations de travail à risque, des accidents de travail et des maladies professionnelles, réalisation des enquêtes après accident suivant les procédures, des visites de contrôle des locaux, équipements et produits,
 - Participation à l'aménagement des locaux de travail et à la conception des nouveaux bâtiments et projets pour y intégrer la sécurité (locaux pour le personnel, locaux de stockage, ergonomie des postes de travail, maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés) et évaluer les impacts sur les tâches des agents (information, association aux réunions bâtiments et travaux),
 - Conseil et assistance pour l'achat de produits d'entretien et autres fournitures impactant la santé.
- Comité Social Territorial (CST)
 - Organisation des visites et réunions du CST, rédaction des rapports qui lui sont soumis et du procès-verbal de séance,
 - Assistance et conseil auprès des membres du CST. Elaboration de bilans, rapports et statistiques relatifs à l'hygiène et à la sécurité,
 - Organisation et pilotage des marchés de fourniture des EPI et des vêtements de travail de sécurité.
- Formation
 - Participer au plan de formation pour le volet sécurité au travail,
 - Suivi des formations sécurité obligatoires en lien avec la responsable de formation,
 - Animation d'actions d'information et de sensibilisation (accueil des nouveaux arrivants, sensibilisation EPI, addictions), co-animation de formations sécurité.
- Inspections
 - Participation aux visites d'inspection avec l'ACFI (mis à disposition par le CDG 27 et mise en œuvre des recommandations de celui-ci,

- Collaboration aux recherches de solutions pour des mesures de prévention et d'appui des services techniques sur la faisabilité des préconisations.
- Médecine préventive
 - Mise en œuvre d'une procédure de suivi des agents,
 - Gestion des demandes de préconisations médicales du médecin nécessitant un réaménagement de poste ou un accompagnement spécifiques en lien éventuellement avec le secteur emploi compétences ou carrières paie,
 - Gestion des demandes spécifiques telles que études ergonomiques, études techniques, suivi psychologique des agents
 - Collaborer avec les services de médecine préventive aux recherches de solutions pour des mesures de prévention et d'appui des services techniques sur la faisabilité des préconisations.
- Conditions d'emploi
 - Horaires de bureau, avec nécessité de disponibilité en fonction des besoins de service
 - Déplacement sur tous les sites de la collectivité et à l'extérieur
 - Possibilité d'intervention en milieu insalubre ou à risque

Diplômes : Bac +2 dans le domaine de l'hygiène et la sécurité, vous maîtrisez la législation en vigueur dans le domaine de l'hygiène et de la sécurité. Vous êtes autonome et rigoureux(se).
Expérience professionnelle sur ce métier exigée.

Rémunération : Rémunération statutaire, régime indemnitaire, avantages comité d'actions sociales et culturelles, participation protection sociale.

Conditions de recrutement : Par la voie statutaire, titulaire d'un grade du cadre d'emplois des techniciens territoriaux ou lauréat du concours des techniciens.
Le plus de la collectivité : travail sur 4 jours

Adresser votre candidature (lettre de motivation avec un curriculum vitae) uniquement par voie postale le 15 octobre 2022. dernier délai à :

Monsieur le Maire - Direction des Ressources Humaines - Quai du Fossé aux Tanneurs BP 82 27140 GISORS.

Pour les candidats titulaires, merci d'envoyer l'arrêté précisant la dernière situation administrative.

Pour les candidats titulaires, merci d'envoyer le dernier arrêté d'avancement de grade ou d'échelon.

Contact : fatima.loughraieb@mairie-gisors.fr Tel informations : 02.32.27.63.99

www.ville-gisors.fr